

お
ま
た
せ
し
ま
し
た

関東ブロック 中堅職員研修開催!!

21・老福連
関東ブロック
第3回ニュース
vol.1

「魅つめよう 私の選んだ仕事」をテーマに
第1回、大正大学とオリエンタルランドの研修、
第2回、榛名湖畔での研修に引き続き開催いたします。
第3回は大正大学にて施設のこれからを担う中堅職員を
対象にグループワークを中心とした内容を予定しています。

日時

2015年1月29日(木)13時～
30日(金)16時半

参加費：8,000円

(交流会費、1/30昼食費含む)

場所：大正大学



↑ 第1回の参加者



↑ 第2回の参加者

◆お問い合わせ◆

社会福祉法人翠清福社会 ケアハウスみと

TEL 029(246)1112

FAX 029(246)1225

mail carehousemito@suisai.or.jp

担当 菊池・早瀬

第3回 中堅職員研修 開催告知とお願い

第10回東京大会からご縁をいただき、共に活動する機会も5年目を迎えます。この度、第3回中堅職員研修(旧オータムフェス)の実行委員長を仰せ付かりました 茨城県のケアハウスみと 早瀬 努 と申します。

先日、実行委員会を組織し、早速過去2回の研修を振り返りました。第3回目の開催については、一旦小休止することも論議されましたが、立ち止まることよりも、開催に向けたエネルギーに満ち満ちた話し合いとなりました。

まず、第1に「21・老福連らしさ」を発揮できる、聞くだけではない参加型の研修を。そして第2に、実践に即し、介護・福祉の価値観を育み共感理解が得られる研修をと、活発な意見交換が開始されておりますので、是非ご期待いただき、開催へのご理解とご協力を賜りたくお願い申し上げます。各法人・施設におかれましても様々な課題と向き合っておられることと拝察いたします。教育面では、階層別研修の行きづまり、後継者育成の課題、人材育成制度確立の課題、制度面では、介護保険制度改正や情勢の正しい理解、地域包括ケア実践に向けた課題、社会福祉法人の在り方の問題等々。また現場の中堅職員からは対人関係、後輩指導と上司との関係、職場づくりの悩み、プレッシャーと責任の狭間で揺れている・・・こうした実態は、どこの法人施設にもある課題ではないでしょうか。この共通する課題に、21老福連に加盟している施設が、一致して向き合う研修会を企画して参ります。

又、長年この福祉業界、21・老福連を牽引いただいた管理者・施設長の皆様におかれましても、中堅職員として第一線で活躍された方も多くいらっしゃるものと思います。ですから中堅職員の時にこそ、感じ、悩み、学び、身に付け、乗り越えていく事を期待し、その術を獲得させる必要があることに、共感いただけるものと思います。特に、中堅職員にスポットをあてて研修を行う事には明確な理由があります。

中堅職員の仕事に対する意識や取り組み方は、法人組織を安定させるか、はたまた困難へと向かわせるか程に重要です。組織にも新人にもまた上司にとりましても影響が大きい存在のはずです。

2日間という短い日程ですが、参加される中堅職員自身の仕事への思いや、信念が篩われ、大いに力を得る研修となるよう、知恵と力を集結させております。次号のニュースでは開催内容の詳細を掲載しお届けさせていただきます。ご指導いただいている老福連幹事の方々と実行委員の並々ならぬ、研修にかける熱意をお汲み取りいただき、期待を寄せる中堅職員の研修への送り出しを、積極的にご検討くださいますようお願い申し上げます。



21・老福連 中堅職員研修 実行委員長

早瀬 努(社会福祉法人翠清福祉会・ケアハウスみと)



ハ～イ！
みな～さま！！
全国津々浦～々
からのご参加を
お待～ちして
おりま～す。



3代目マスコット候補？
(仮称) Mr.トム氏

詳細の内容については、
8月末発行予定の
vol.2を
ご覧ください。